



*Este documento contém dados protegidos pela LGPD (Lei nº 13.709/2018).
Acesso restrito aos responsáveis designados.*

Classificação da Informação:
Pública

Versão:
1.2

**Última Atualização do
Layout:**
29/09/2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial



Conforme determinação estabelecida pela Portaria MTE nº. 3.714 de 2023 e pelo Decreto Federal nº 11.795 de 2023, que regulamentaram as obrigações oriundas da Lei de Igualdade Salarial (Lei nº. 14.611 de 2023), todas as empresas com mais de 100 empregados devem publicar semestralmente o relatório disponibilizado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (“MTE”), contendo as médias e medianas das remunerações anuais, este primeiro baseado nos dados do eSocial de dezembro de 2022 e com a utilização do CBO (Código Brasileiro de Ocupações).

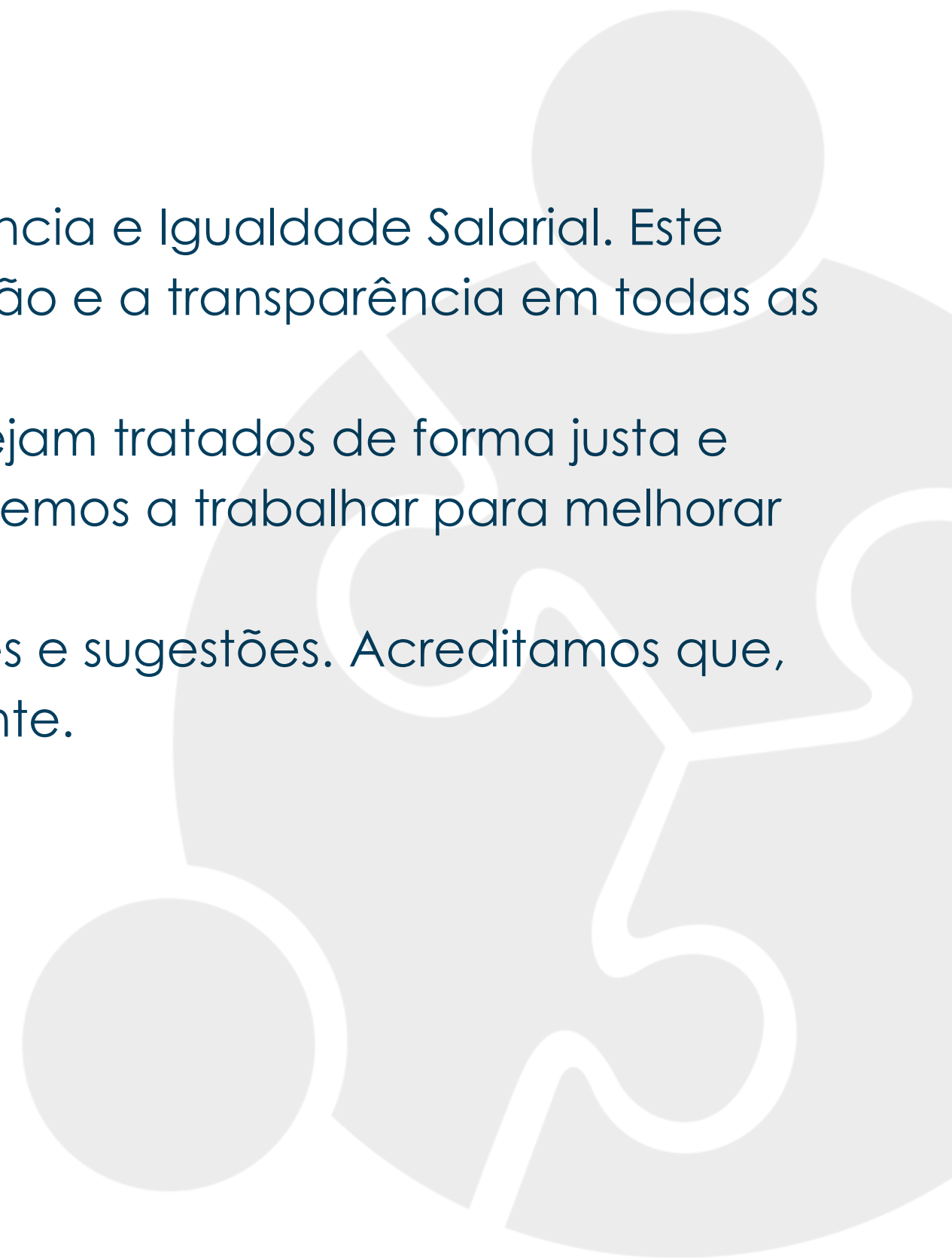
Importante ressaltar que o relatório publicado pelo MTE não considera os diferentes níveis de cargos e nem fatores relacionados à progressão de carreira. Utiliza médias simples e medianas de toda a população de empregados, com agrupamentos unicamente por códigos de CBO, e que não consideram as diversas variáveis relacionadas às políticas salariais e de carreira da Ford do Brasil.



Temos o prazer de anunciar a publicação do nosso Relatório de Transparência e Igualdade Salarial. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a equidade, a inclusão e a transparência em todas as nossas práticas de remuneração.

Estamos comprometidos em garantir que todos os nossos colaboradores sejam tratados de forma justa e equitativa. Este relatório é um passo importante nessa direção, e continuaremos a trabalhar para melhorar nossas práticas e promover a igualdade em nossa organização.

Convidamos todos a ler o relatório completo e a compartilhar suas opiniões e sugestões. Acreditamos que, juntos, podemos construir um ambiente de trabalho mais justo e transparente.



MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 94.9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 93.2% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Gráfico de barras horizontais comparando a Remuneração Mensal Média (em azul) e o Salário Contratual Mediano (em rosa) por nível de ocupação. Os dados são apresentados em porcentagem.

Nível de Ocupação	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
Dirigentes e Gerentes	90.3%	150.0%
Ocupações Nível Superior	93.8%	81.8%
Técnicos de Nível Médio	103.3%	98.1%
Serviços Administrativos	92.9%	81.1%
em Atividade Operacionais	90.4%	100.0%

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	